



Robert Berkemeyer

Betriebswirt (VWA), Groß- und Außenhandelskaufmann
Trainer und Coach für
Persönlichkeitsentwicklung und Kommunikation



Persönlichkeitsentwicklung
Kommunikation
Kundenorientierung
Coaching

Robert Berkemeyer
Ückendorfer Straße 12
45886 Gelsenkirchen
Telefon 0209 98039830
Mobil 0173 2865790
info@unternehmensbegeisterung.com
www.unternehmensbegeisterung.com



VIVA-Seminar

Unternehmensziele
erfolgreich umsetzen

Begeisterung und Leidenschaft
im (Arbeits-)Leben



Vor dem Seminar ist die Auseinandersetzung mit den wichtigsten Problemfeldern bei der täglichen Arbeit wünschenswert und hilfreich.

Folgende Fragen sind dabei zu klären:

- Wie sehe ich meine aktuelle Situation?
- Bestehen konkrete Ziele für die Zukunft?
- Habe ich wichtige Veränderungen geplant oder würde ich mir diese zumindest wünschen?
- Was hindert mich, meine persönlichen Ziele im Unternehmen zu erreichen?
- Schaffe ich es, meine privaten Wünsche und Ziele mit den Arbeitszielen zu verknüpfen?
- Wo liegen meine Stärken und Talente?

Grundsätzliche Voraussetzung ist eine innere Bereitschaft, das eigene Tun zu hinterfragen und für neue Denkansätze offen zu sein.

Sowohl in Unternehmen als auch im privaten Bereich sehen wir uns ständigen Veränderungen gegenüber. Diese notwendigen Veränderungen werden aber nicht leidenschaftlich umgesetzt, sondern häufig nur negativ oder sogar als Bedrohung angesehen. Somit erfolgt unter einer großen zeitlichen Verzögerung nur eine leidenschaftslose Annahme der Veränderung oder aber die notwendige Umsetzung funktioniert überhaupt nicht. Die persönlichen Chancen in diesem Prozess werden nicht erkannt und die Ziele werden nicht erreicht. Der Grad der persönlichen Begeisterung tendiert gegen Null.

CHANGE CHANCE

Für die berufliche Tätigkeit bedeutet das, dass kostbare Energien häufig nicht in die Lösung der Arbeitsaufgabe fließen. Der Hauptteil dieser Energie konzentriert sich auf die Suche nach Gründen, warum die Aufgabe nicht funktionieren kann. Somit wird der Misserfolg vorprogrammiert. Statt dessen wäre es richtig, alle vorhandenen Energien mit Sinn, Verstand und großer Freude für eine lösungsorientierte Strategie einzusetzen.

Im VIVA*-Seminar (2 oder 3 Tage) werden Sie Ihre eigenen "inneren Sperrn" erkennen und Lösungsmöglichkeiten erhalten, diese zu überwinden. Sie erlangen ein Bewusstsein für die Möglichkeiten und Grenzen des eigenen Handelns.

Die wichtigsten Themen:

- Wie gehe ich mit Veränderungen um?
- Mit welcher inneren Einstellung arbeite und lebe ich?
- Wie bewältige ich Probleme im Alltag?
- Wie nehme ich meine Umwelt wahr?
- Erkenne ich meine Chancen?
- Wie erreiche ich mehr Selbstverantwortlichkeit?
- Wie entwickle ich Leidenschaft im Beruf?
- Was muss ich tun, um begeistert meine Ziele zu erreichen?

Die 7 Handlungsprinzipien des Erfolges

- Selbstverantwortung
- Wahlfreiheit
- Spiel und Spielregeln
- Energie
- Kreativität**
- Kommunikation**
- Bewusstsein**

Zielgruppe:

- Mitarbeiter und Führungskräfte
- Potenzialträger
- Kommunikations-Interessierte
- Menschen auf der Suche nach neuen Zielen

Im VIVA-Seminar erzielen Sie durch die Bewusstmachung Ihrer persönlichen Einstellung eine größere Klarheit und Eigenmotivation bei der Umsetzung von Arbeitsaufgaben. Dadurch wird Ihr Potenzial als aktiver "Mit-Arbeiter" Ihres Unternehmens deutlich.

Über die Schärfung des eigenen Bewusstseins erreichen Sie eine positive Einstellung zur Analyse anstehender Probleme, eine verbesserte Kommunikation mit dem Umfeld und eine lösungsorientierte Arbeitshaltung. Hierbei trennt das Seminar nicht zwischen dem Berufs- und Privatleben. Somit ergibt sich ein persönlicher Nutzen für beide Lebensbereiche.

Durch die Verknüpfung eigener Ziele mit den Arbeitszielen werden die Mitarbeiter und Führungskräfte in die Lage versetzt, die Strategie des Unternehmens mit hoher Energie erfolgreich umzusetzen. Hierbei bildet die Verbesserung einer bereichsübergreifenden Kommunikation zwischen Führungskräften und Mitarbeitern sowie den Kollegen untereinander einen Schwerpunkt.

Im Rahmen des Seminars werden sämtliche Problempunkte des Unternehmens von den Teilnehmern selbst deutlich gemacht und einem Lösungsansatz zugeführt. In einer sich aus dem Seminar ergebenden Analyse werden die aktuellen Probleme aus den Bereichen Führung, Kommunikation, Prozess- und Sachthemen konkret aufgelistet und können der Personalentwicklung für die Erstellung eines weiterführenden Maßnahmenplans von den Teilnehmern zur Verfügung gestellt werden.

Nutzen des Seminars ist ein positiver und aktiver Umgang mit Veränderungen, die Entfaltung des eigenen Potenzials und die Motivation anderer.