

Gemeinsames Führungsverständnis, Kommunikation und Zusammenarbeit

So entwickeln Sie ein klares Führungsbild und stärken die Zusammenarbeit im Team

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aller Bereiche sowie Teams mit Führungsverantwortung, die ihr Führungsverständnis schärfen und ihre Zusammenarbeit verbindlicher und wirksamer gestalten möchten.

AUSGANGSLAGE

Führungskräfte arbeiten mit hoher Kompetenz und Engagement – und dennoch entstehen im Alltag oft Missverständnisse, unklare Zuständigkeiten und unterschiedliche Erwartungen an Führung und Kommunikation.

Jeder führt auf seine eigene Weise. Das führt zu Reibungsverlusten und Unsicherheiten im Team. Gleichzeitig wächst der Wunsch nach Klarheit, Orientierung und einer gemeinsamen Linie. Dieses Seminar unterstützt Sie dabei, ein gemeinsames Führungsverständnis zu entwickeln und die Zusammenarbeit nachhaltig zu stärken.

INHALTE DES SEMINARS

Im Seminar reflektieren Sie Ihre persönliche Haltung zur Führung und gleichen diese mit den Anforderungen im Unternehmen ab. Sie analysieren Ihre aktuelle Zusammenarbeit: Was läuft gut? Wo besteht Klärungsbedarf? Anhand konkreter Praxisbeispiele entwickeln Sie Lösungen für typische Herausforderungen im Führungsalltag. Gemeinsam erarbeiten Sie ein klares Führungsverständnis: Erwartungen, Zuständigkeiten und Kommunikationswege werden definiert und geschärft. Sie lernen zentrale Werkzeuge der Führungskommunikation kennen und trainieren deren Anwendung. Gleichzeitig vertiefen Sie Ihr Verständnis für die psychischen Bedürfnisse von Mitarbeitern und stärken Ihre Fähigkeit, Motivation und Eigenverantwortung gezielt zu fördern. Ein besonderer Fokus liegt auf Ihrer Rolle als Führungskraft sowie auf der "Kommunikation mit Herz" – als Grundlage für Vertrauen, Klarheit und wirksame Zusammenarbeit.

DIE WICHTIGSTEN THEMEN

1. Meine Idee von Führung
2. Die Ist-Situation: Was läuft richtig rund – was muss noch entwickelt werden? (inkl. Praxisbeispielen von den Teilnehmern)
3. Was bedeutet gute Führung bei uns? Unsere Erwartungen an Zuständigkeiten, Befugnisse und Kommunikationswege
4. Die für erfolgreiche Führung notwendigen Werkzeuge der Kommunikation
5. Die psychischen Bedürfnisse von Mitarbeitern
6. Die eigenverantwortliche Rolle als Führungskraft
7. Kommunikation mit Herz – die emotionale Brücke zum Mitarbeiter

NUTZEN DES SEMINARS

Sie gewinnen Klarheit über Ihr Führungsverständnis und entwickeln eine gemeinsame Basis für Führung und Zusammenarbeit. Sie erkennen Ursachen für Missverständnisse und erarbeiten konkrete Lösungen für Ihren Alltag. Dadurch erhöhen Sie Ihre Führungssicherheit und schaffen Orientierung im Team. Sie stärken Ihre Kommunikationsfähigkeit als Führungskraft und fördern Vertrauen, Motivation und Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeiter. Das Seminar verbindet Struktur und Menschlichkeit – im Sinne einer gelebten "Kommunikation mit Herz".

WIE BEREITE ICH MICH VOR?

Reflektieren Sie Ihre bisherigen Erfahrungen in der Führung. Bringen Sie gerne konkrete Praxisbeispiele mit, die im Seminar bearbeitet werden können.

DAUER

2 Tage