

SEMINARTITEL

Menschenorientierte Führung

Die Anwendung von Erkenntnissen aus der neuen Führungspsychologie

ZIELGRUPPE

Junge Führungskräfte, die sich dem Thema Führung mit Neugierde und Offenheit stellen wollen.

AUSGANGSLAGE

Sie stehen vor einer neuen Führungsaufgabe. Sie sind fachlich hervorragend ausgebildet. Sie leiten ein Team und müssen sich einer besonderen Herausforderung stellen: Erstmals erleben Sie bis zu vier Generationen in einer Gruppe - und jede "tickt" anders. Hinzu kommen die individuellen Typen. Jeder Mensch braucht eine andere Ansprache, hat ein anderes Konfliktverhalten und andere Bedürfnisse. Klar: Sie sind richtig gefordert. Deshalb wollen Sie für Ihr zukünftiges Führungshandeln Sicherheit gewinnen.

INHALTE DES SEMINARS

Das Seminar "Menschenorientierte Führung" verbindet fundierte psychologische Grundlagen mit bekannten und intuitiven Elementen. Sie erfahren, wie Sie mit Menschen verschiedener Generationen im beruflichen Alltag erfolgreich interagieren. Ziel des Seminars: Unterschiedliche Charaktere und Generationen in konkreten Situationen gezielt und erfolgreich führen. Sie lernen achtsame Führung und die aktive Steuerung von Gruppenprozessen in gemischten Arbeitsteams. In praktischen Übungen setzen Sie die neuen Informationen in realistische Führungssituationen um.

DIE WICHTIGSTEN THEMEN

- Die Sozialisierung unterschiedlicher Generationen
- Prägungen und Charaktertypologie von Menschen
- Bedürfnisse, Motivation und Konfliktverhalten der unterschiedlichen Typen
- Die 4 Bindungsstufen - Mitarbeiterbindung schaffen
- Achtsame Führung in komplexen Zeiten
- Virtuelle Führung in der digitalen Welt
- Sinnstiftendes Arbeiten
- Teamentwicklungsprozesse fördern
- Praktische Übungen

NUTZEN DES SEMINARS

Mit dem Wissen über generationsbezogene Führung steigern Sie Ihre sozialen Kompetenzen und Ihre Konfliktfähigkeit. Sie erhalten neben Erkenntnissen aus der modernen Führungspsychologie auch die Gelegenheit, generationsbezogene Führung zum Beispiel im Rahmen von Mitarbeitergesprächen konkret zu trainieren. So steigern Sie Ihre Führungsfähigkeiten. Sie nutzen die Chance, auch von anderen Führungskräften zu lernen und neue Wege der Kommunikation und Interaktion mit Ihren Mitarbeitern zu entdecken.

WIE BEREITE ICH MICH VOR?

Ziehen Sie eine Bilanz Ihrer bisherigen Erfahrungen in der Führungsarbeit. Was gelingt Ihnen gut, wo erleben Sie noch Hürden? Bringen Sie gerne Praxisbeispiele mit, so dass im Seminar eine besondere Gesprächssituation Ihrer Wahl simuliert werden kann.

DAUER

2 Tage