



SEMINARTITEL

Eine neue Generation kommt in den Arbeitsmarkt – die erfolgreiche Führung altersgemischter Teams

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aller Bereiche von wenig Führungserfahrung bis hin zu erfahrenen Führungskräften.

AUSGANGSLAGE

Sie haben neue Führungsverantwortung übernommen oder führen bereits seit Jahren. Durch den Weggang von älteren Mitarbeitern kommen nun junge Mitarbeiter mit ganz anderen Vorstellungen, Zielen und Werten in Ihr Team. Wie "ticken" diese neuen Mitarbeiter? Wie führt man die neuen gemischten Teams?

INHALTE DES SEMINARS

Das Seminar baut auf Ihren fundierten Grundlagen der Führungskompetenz auf. Die von Ihnen verwendeten Kommunikations- und Führungstechniken wirken unterschiedlich auf die verschiedenen Generationen. Zusätzlich zu den Hilfen, die Sie für die Führung von Mitarbeitern in unterschiedlichen Reifegraden bekommen, erhalten Sie Einblick in die Möglichkeiten der Motivation von jüngeren Mitarbeitern der Generationen Y und Z. Hierbei bekommen Sie Informationen, wie man den Grad der Arbeitsbegeisterung über den üblichen Durchschnitt erhebt, der durch Studien wie z.B. der Gallup-Studie als eher gering beschrieben wird. Gallup spricht von nur 15 Prozent von Mitarbeitern aller Generationen, die wirklich begeistert sind. Und die Motivation der neuen Generationen wird noch schwerer, weil alte Führungstechniken versagen. Die jungen Mitarbeiter suchen Inspirationen und keine vorgegebenen Rollen. Bekommen sie diese Inspirationen nicht, wird es schwer sein, gerade die besten von ihnen zu halten.

DIE WICHTIGSTEN THEMEN

- Welchen Führungsstil wähle ich für junge Menschen?
- Psychodynamik - wie motiviere ich Menschen?
- Welche Bedürfnisse haben die Jüngeren – welche Bedürfnisse haben die Älteren?
- Wie kann ich die Fragen der Gallup-Studie für die Führung der neuen Generationen nutzen?
- Auf welche bewährten Kommunikations-Werkzeuge können wir im Rahmen unserer Führung immer wieder zurückgreifen?
- Wie kann ich ein Persönlichkeitsprofil meiner Mitarbeiter entwickeln?
- Was bedeutet der Begriff Selbstverantwortung für die Führungskraft – was für junge Mitarbeiter?
- Wie steuere ich altersgemischte Teams und deren gruppendynamische Prozesse?
- Wie baue ich die emotionale Brücke zu meinen Mitarbeitern?

NUTZEN DES SEMINARS

In diesem Seminar steigern Führungskräfte ihre soziale Kompetenz und Konfliktfähigkeit und erhalten neben theoretischen Basiskenntnissen vor allem Gelegenheit, die Führung von Mitarbeitergesprächen oder Visionsgesprächen mit den neuen Generationen zu trainieren. Hierzu werden Sie praktische Übungen durchführen, die wichtiges theoretisches Schlüsselwissen in Ihren konkreten Führungsalltag überführen. Mit Hilfe von Erkenntnissen aus der neuen Führungspsychologie erhalten Sie neue Werkzeuge für die Führung junger Menschen. Sie werden einen wertvollen Baustein erhalten, um die Qualität Ihrer Führung weiter zu verbessern.

WIE BEREITE ICH MICH VOR?

Überdenken Sie Ihre grundsätzliche Einstellung zum Thema Führung und ziehen Sie eine Bilanz ihrer bisherigen Erfahrungen, vor allem mit neuen und jungen Mitarbeitern. Bringen Sie gerne Praxisbeispiele mit, so dass im Seminar eine besondere Gesprächssituation Ihrer Wahl simuliert werden kann.

DAUER

2 Tage