WORKSHOPTITEL

Erfolgreiche Führung gemischter Teams

Ein Workshop zum Einstieg in einen der wichtigsten Aspekte achtsamer Führung

ZIELGRUPPE

Ein Workshop für den Führungsnachwuchs mit wenig bisherigen Grundlagentrainings. Ebenso kann dieser Workshop aber auch von bereits langjährigen Führungskräften zur Reflexion genutzt werden.

AUSGANGSLAGE

Als Führungskraft leiten Sie (alters-)gemischte Teams und stellen fest, dass die Motivationen, Zielsetzungen und Ansichten der einzelnen Teammitglieder zum Teil vollkommen unterschiedlich sind. Zwar haben Sie hierzu eine gute Intuition, wie die einzelnen Mitarbeiter anzusprechen sind, dennoch sind Sie an einigen handfesten Werkzeugen und Methoden für Ihre Teamführung interessiert. Ihre Zielsetzung ist die Gewinnung von Sicherheit im täglichen Führungshandeln.

INHALTE DES WORKSHOPS

Der Workshop baut auf Ihre bisherigen Erfahrungen in der Führung auf. Die von Ihnen verwendeten Kommunikations- und Führungstechniken wirken unterschiedlich auf die verschiedenen Generationen. Zusätzlich zu den Hilfen, die Sie für die Führung von Mitarbeitern in unterschiedlichen Reifegraden bekommen, erhalten Sie einen Einblick in die Möglichkeiten der Motivation von jüngeren Mitarbeitern der Generation Y und Z – und das gleichzeitige Mitnehmen der Generation X und der Babyboomer. Das Problem dabei: Die jungen Mitarbeiter suchen neue Inspirationen, die älteren suchen Rollen und Strukturen. Bei allen Mitarbeitern kommen natürlich noch die unterschiedlichen Persönlichkeitsprofile hinzu, die individuell zu steuern sind. Sowohl das jeweilige Alter als auch die Persönlichkeit wirken sich auf die gruppendynamischen Prozesse im Team aus. Als Führungskraft hat man die Aufgabe, diese Einzelcharaktere zu verbinden, daraus ein erfolgreiches Team zu formen und es auf gemeinsame Ziele hin auszurichten.

DIE WICHTIGSTEN THEMEN

1. Welche Prägungen und Charaktertypologien steuern den Menschen?
2. Welche Bedürfnisse haben die Jüngeren – welche Bedürfnisse haben die Älteren?
3. Wie kann ich ein Persönlichkeitsprofil meiner Mitarbeiter entwickeln?
4. Welche Bedürfnisse, Motivationen und welches Konfliktverhalten ergeben sich aus diesem Profil?
5. Wie kann ich eine langfristige Mitarbeiterbindung erreichen?
6. Wie steuere ich altersgemischte Teams und gruppendynamische Prozesse?
7. Wie baue ich eine emotionale Brücke zu meinen Mitarbeitern?
8. Wie realisiere ich sinnstiftendes Arbeiten?

NUTZEN DES WORKSHOPS

In diesem Workshop steigern Sie Ihre soziale Kompetenz und Konfliktfähigkeit durch die Erkenntnisse aus der modernen Führungspsychologie. Sie werden Ihre bisherige Praxiserfahrung überprüfen und weitere Führungssicherheit erlangen. Sie nutzen die Chance, vom Trainer und von anderen Führungskräften zu lernen und neue Wege der Mitarbeiterkommunikation zu entdecken. Nach diesem Workshop sind Sie in der Lage, Ihr Team zu analysieren und aus dieser Erkenntnis heraus besser zu steuern und zu motivieren.

WIE BEREITE ICH MICH VOR?

Ziehen Sie eine Bilanz ihrer bisherigen Erfahrungen mit der Führung von gemischten Teams. Bringen Sie gerne Praxisbeispiele mit, so dass im Workshop eine besondere Teamsituation Ihrer Wahl besprochen werden kann.

DAUER

3-4 Zeitstunden oder 1-tägig

BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung • Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation, Coaching
Robert Berkemeyer, Ückendorfer Straße 12, 45886 Gelsenkirchen, Telefon 0209 98039830, Mobil 0173 2865790
info@unternehmensbegeisterung.com, www.unternehmensbegeisterung.com