

MAßNAHME ZUR PERSONALENTWICKLUNG

Führungscoaching

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die sich in ihren fachlichen und sozialen Kompetenzen durch das gezielte Feedback eines externen Begleiters verbessern wollen.

AUSGANGSLAGE

Eine Führungskraft steht immer wieder vor neuen Anforderungen, die seine Fähigkeiten im Bereich der sozial-kommunikativen Kompetenz neben den selbstverständlich erwarteten fachlichen Voraussetzungen maximal fordern.

Gleichzeitig schleift sich in Zeiten knapper zeitlicher und finanzieller Ressourcen eine routinierte Vorgehensweise ein, die häufig aus Zeitmangel des Vorgesetzten nicht regelmäßig überprüft werden kann. Somit fehlen notwendige und sinnvolle Anregungen, die dabei helfen, das eigene Führungsverhalten zu verbessern.

INHALT DER MAßNAHME

Zunächst verschafft sich der Coach durch ein Gespräch einen allgemeinen Eindruck von der Situation der Führungskraft. Dann wird er für konkrete Alltagssituationen des Coachees, die besprochen werden, zum Beobachter. Bezogen auf den jeweils besprochenen Fall bekommt die Führungskraft ein Feedback zu ihrem Verhalten. Am Ende des Coachingtages wird durch den Coach noch einmal eine Zusammenfassung der gesammelten Feedback-Ergebnisse gegeben, damit der Coachee daraus eine neue Verhaltens- und Kommunikationsstrategie entwickeln kann.

DIE WICHTIGSTEN THEMEN

- Standortbestimmung in der Lebens- und/oder Berufsbiografie
- Die Rolle als Führungskraft
- Ist- Analyse des kommunikativ-führenden und sozialen Verhaltens
- Ziel- und Entscheidungsfindung in der Führungsposition sowie deren Umsetzung
- Vorbereitung auf wichtige Gespräche (z.B. Mitarbeitergespräche) oder Präsentationen

NUTZEN DER MAßNAHME

Durch das Coaching einer Führungskraft werden Potenziale und Talente des Führenden gefördert. Durch Nutzung eines externen Ansprechpartners können Problemstellungen der Führungskraft aus einer anderen Perspektive wahrgenommen und durch eine alternative Handlungsweise gelöst werden. Durch intensive Begleitung in den Problemstellungen der Führungskraft können gezielte Verbesserungsprozesse ausgelöst werden, die für die Führung und für die geführten Mitarbeiter gewinnbringend sind.

WIE BEREITE ICH MICH VOR?

Voraussetzung für ein erfolgreiches Coaching ist das Bestehen einer Bereitschaft zur Veränderung. Wenn diese grundsätzliche Bereitschaft fehlt, kann kein langfristig positiver Prozess in Gang gebracht werden. Zur Vorbereitung des Coachings kann beispielhaft der Coachingvertrag von BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung unter <http://www.download.ff-akademie.com/CoachingvertragBU.pdf> zur Hilfe genommen werden, der schon einmal die wesentlichen zu klärenden Voraussetzungen für das Coaching aufzeigt.

DAUER

1 Tag