

Menschen führen mit Herz und Verstand – wie du aus Unterschieden ein starkes Team formst

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aller Bereiche – von ersten Führungserfahrungen bis hin zu erfahrenen Leitungspersonen.

AUSGANGSLAGE

Sie haben neue Führungsverantwortung übernommen oder führen bereits seit Jahren. Ihr Team ist bunt gemischt: Unterschiedliche Herkunft, verschiedene Prägungen, Ältere und Jüngere, unterschiedliche Charaktere. Jeder im Team hat eigene Vorstellungen, Ziele und Werte. Die spannende Frage lautet: Wie "ticken" die Menschen in meinem Team – und wie gelingt erfolgreiche Führung in dieser Vielfalt?

INHALTE DES SEMINARS

Aktuelle Untersuchungen, wie z.B. der Gallup-Studie, zeigen: Nur ein kleiner Teil aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeitet wirklich mit Begeisterung und Herz. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie mit moderner und wirksamer Führung den Grad der Arbeitsbegeisterung deutlich erhöhen – bei allen Generationen und Persönlichkeitstypen.

Das Seminar baut auf Ihrem bisherigen Führungswissen auf. Sie erfahren, wie unterschiedlich Ihre Kommunikations- und Führungstechniken auf die verschiedenen Generationen und Menschentypen wirken. Neben praxisnahen Hilfen für die Führung von Mitarbeitenden in unterschiedlichen Reifegraden erhalten Sie wertvolle Einblicke in die Motivation der jüngeren Generationen (Y und Z). Gerade diese Generationen wünschen sich Inspiration statt Vorgaben – sie suchen Sinn, Beteiligung und Entwicklungsmöglichkeiten abseits vorgegebener Rollen. Fehlen diese Impulse, wird es schwierig, die besten von ihnen im Unternehmen zu halten.

DIE WICHTIGSTEN THEMEN

1. Mit welchem Führungsstil erreiche ich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?
2. Psychodynamik - wie motiviert man Menschen wirklich?
3. Welche Bedürfnisse haben die Jüngeren – und welche die Älteren?
4. Wie lassen sich die Fragen der Gallup-Studie für die Führung gemischter Teams nutzen?
5. Welche Kommunikations-Werkzeuge wirken am besten?
6. Wie kann ich Persönlichkeitsprofile meiner Mitarbeitenden entwickeln und nutzen?
7. Arbeiten mit Herz - wie alle Verantwortung für ihre Aufgaben übernehmen
8. Wie steuere ich gemischte Teams und gruppendynamische Prozesse?
9. Wie baue ich eine emotionale Brücke zu allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern?

NUTZEN DES SEMINARS

In diesem Seminar stärken Führungskräfte ihre soziale Kompetenz, Kommunikationsfähigkeit und Konfliktstärke. Sie erhalten praxisnahe Werkzeuge und trainieren in Übungen die Gesprächsführung mit unterschiedlichen Generationen und Charakteren. Theoretisches Schlüsselwissen wird unmittelbar in Ihren Führungsalltag übertragen. Mit Erkenntnissen aus der neuen Führungspsychologie erweitern Sie Ihr Handlungsrepertoire und gewinnen ein tieferes Verständnis für eine wirksame und menschenorientierte Führung. Das Ergebnis: Sie erhöhen die Qualität Ihrer Führung – und schaffen ein Teamklima, in dem Unterschiedlichkeit zur Stärke wird.

WIE BEREITE ICH MICH VOR?

Reflektieren Sie Ihre bisherige Haltung zum Thema Führung und ziehen Sie eine persönliche Bilanz ihrer Erfahrungen in der Kommunikation mit Mitarbeitenden unterschiedlicher Jahrgänge und Charaktere. Bringen Sie gerne Praxisbeispiele mit, damit im Seminar eine konkrete Gesprächssituation aus Ihrem Alltag simuliert werden kann.

DAUER

2 Tage