Liebe Mitarbeiter,

in den nächsten Tagen werden Sie einen Befragungsbogen zur Mitarbeiterzufriedenheit in unserem Unternehmen erhalten. Der Fragebogen dieses Tests enthält 16 Fragen, mit denen eine Motivationskennziffer unserer Mitarbeiter und wichtige Aufgabenstellungen für die zukünftige Personalentwicklung unseres Unternehmens ermittelt werden können.

Die abgefragten Bereiche umfassen z.B. Ihre Arbeitszufriedenheit, die Vermittlung der Unternehmenszielsetzung, die Eigenbeurteilung Ihrer persönlichen Entwicklung, die erlebte Förderung von Fähigkeiten und Kenntnissen, Ihre Sicht auf die Qualität der erlebten unternehmensinternen Kommunikation, die Einschätzung Ihrer persönlichen Bedeutung im Unternehmen und das Engagement aller bei der Umsetzung von Arbeitsaufgaben.

Die Zielsetzung dieser Befragung liegt in der Erkenntnis über die bisher erfolgreich realisierten Meilensteine in unserem Betrieb sowie der wichtigen Baustellen unserer weiteren Unternehmensentwicklung und der daraus abzuleitenden Maßnahmen. Wesentliche Punkte dieser Zielsetzung sind unter anderem:

* Erfolgreiche Umsetzung von Unternehmenszielen
* Arbeitszufriedenheit und Motivation aller Mitarbeiter
* Positive innere Einstellung zum eigenen Handeln
* Gute Kommunikation quer durch alle Hierarchien
* Konstruktiver Umgang mit Arbeitsmängeln und Arbeitserfolgen
* Hilfestellung bei der Persönlichkeitsentwicklung von Führungskräften und Mitarbeitern
* Arbeit im Klima von Offenheit, Vertrauen und Ehrlichkeit
* Erkennung von betriebsinternen Stressoren
* Lösungsorientierung statt Problemorientierung
* Positive Weichenstellungen für unser zukünftiges Handeln

Mit dieser Maßnahme soll eine gute Kommunikation unter Kollegen, Führungskräften und Mitarbeitern nachhaltig gesichert werden.

Wir würden uns sehr freuen, mit den Ergebnissen aus diesem Test Maßnahmen zur Erhöhung der Motivation und Effizienz unserer Arbeitsteams für die Lösung künftiger Aufgaben zu finden.

gez.

Geschäftsführung