

Mitarbeiter-Motivationstest

Wie groß ist die Unternehmensbegeisterung der Mitarbeiter?

Um was für einen Test handelt es sich?

Der vorliegende Motivationstest wurde von BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung entwickelt, einem Unternehmen, das sich mit Personalentwicklung in den Schwerpunkten Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation und Kundenorientierung beschäftigt. Die gestellten Fragen beziehen sich auf den Grad der Begeisterung der Mitarbeiter für das eigene Unternehmen und bilden damit eine Standortbestimmung zum aktuellen Mitarbeiterengagement. Der in diesem Dokument vorliegende Motivationstest macht mit wichtigen Kernfragen den aktuellen Stand der Unternehmensbegeisterung und Mitarbeitermotivation in Ihrem Unternehmen und Ihrer Organisation sichtbar.

Wie läuft der Test ab und welche Ergebnisse bringt er?

Dieser Test wird in Unternehmen oder Verwaltungen für einzelne Bereiche oder für die gesamte Organisation durchgeführt. Zu Beginn des Tests erfolgt eine persönliche Einführung und Erläuterung für die Teilnehmer im Rahmen eines Meetings oder Seminars. Der Test ist eine anonyme Befragung. Bitte füllen Sie diesen ohne Ihre Namensangabe vollständig aus. Da der Test der Verbesserung von Arbeits- und Kommunikationsprozessen dient, antworten Sie bitte absolut ehrlich gegen sich selbst. Sie helfen damit Ihrem Unternehmen, sowohl erfolgreiche Abläufe und Strukturen zu bewahren als auch notwendige Verbesserungen einzuleiten.

Wie beantworte ich die Testfragen?

Auf der folgenden Seite finden Sie eine einleitende Frage nach Ihrer Arbeitszufriedenheit sowie 15 Aussagen zu Ihrem Arbeitsplatz. Mit Ihrer Beantwortung dieser Frage und Beurteilung der einzelnen Aussagen führen Sie eine persönliche Bewertung durch, wie Sie die Qualität Ihrer Arbeit und Ihres Arbeitsumfeldes erleben.

Am Ende der nachfolgenden Fragen und Aussagen notieren Sie bitte jeweils einen Prozent-Wert auf der Skala von Null bis hundert. Hierbei bedeutet dann die Aussage "0%", dass die Frage oder Aussage mit "trifft gar nicht zu" beantwortet wird. Nennen Sie in Ihrer Antwort "100%", bedeutet das, dass die Aussage uneingeschränkt zutrifft und Sie keine weiteren Verbesserungsmöglichkeiten oder Verbesserungsnotwendigkeiten sehen.

Was mache ich mit dem ausgefüllten Fragebogen?

Zur Wahrung der Anonymität senden Sie diesen Fragebogen bitte direkt an BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung, Ückendorfer Str. 12, 45886 Gelsenkirchen. Die Einsendung kann auch mit gesammelter Post erledigt werden – dies muss dann über eine Vertrauensperson im Unternehmen abgewickelt werden. Zu dieser Vorgehensweise gibt es auch weitere Alternativen, die das Ziel der Anonymität der Untersuchung sicher stellen. Ihr Unternehmen und Ihre Organisation informieren Sie über die richtige Vorgehensweise.

Was passiert mit den Untersuchungsergebnissen?

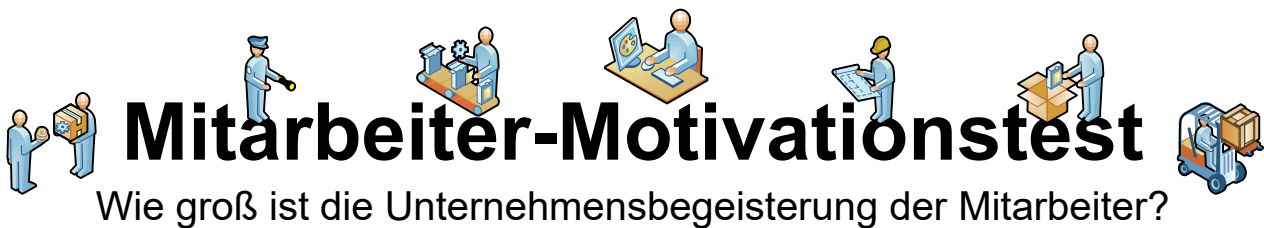
Die beantworteten Fragen und Aussagen werden zu einem Gesamtergebnis zusammengefasst und der Personalentwicklung Ihres Unternehmens zur Verfügung gestellt. Gleichzeitig erhält Ihr Unternehmen eine entsprechende Kommentierung und einen weiteren Maßnahmenvorschlag durch BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung. Über die nach der Analyse der Untersuchung weiteren Maßnahmen entscheidet Ihr Unternehmen. Weitere Maßnahmen können die Besprechung des Ergebnisses mit den Mitarbeitern, eine tiefergehende Analyse, Maßnahmen zur Verbesserung, Kommunikations- und Führungsseminare u.v.m. sein. Ziel weiterer Schritte sollte immer die Bewahrung der positiven Aspekte sowie eine kontinuierliche Verbesserung aller aus Sicht der Befragten als ungünstig beurteilten Unternehmenssituationen sein.

Was ist der konkrete Nutzen dieses Motivationstests?

Zunächst erhält die Führung statt eines undeutlichen Gefühls für die Stimmung der Mitarbeiter ein konkretes und gemessenes Ergebnis der aktuell bestehenden Mitarbeitermotivation. Hieraus kann dann - mit Unterstützung von BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung - ein gezielter Maßnahmenplan entwickelt werden. Diese Maßnahmen werden zeitnah durchgeführt und sorgen für einen nachhaltigen Anstieg der Mitarbeiterzufriedenheit bis hin zu einer Mitarbeiterbegeisterung. Bestehende Probleme werden gelöst, neue Projekte werden daraus entwickelt. Ihr Unternehmen erreicht eine höhere Stufe der Entwicklung und generiert hierdurch mehr Erfolge.

Kontaktadresse:

BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung, Ückendorfer Straße 12, 45886 Gelsenkirchen,
Telefon: 0209 98039830, E-Mail: info@unternehmensbegeisterung.com, Homepage: www.unternehmensbegeisterung.com



Mitarbeiter-Motivationstest

Wie groß ist die Unternehmensbegeisterung der Mitarbeiter?

01: Wie ist der Grad meiner Arbeitszufriedenheit in meinem Unternehmen?
 (Ihre Wertung: Von 100%=in meinem Unternehmen uneingeschränkt zufrieden bis 0%=total unzufrieden)

02: Die Führungskraft, die ich am liebsten mag, worauf beruht die Motivation?
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

03: In der Zukunft, in welcher Richtung möchte ich mich entwickeln?
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

04: Ich habe die Möglichkeit, meine Fähigkeiten zu erweitern, die mir die Führungskraft anbietet, die ich am liebsten mag.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

05: Ich werde von der Führungskraft, die ich am liebsten mag, gefördert.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

06: Über die Führungskraft, die ich am liebsten mag, habe ich eine gute Meinung.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

07: Mein Vorgesetzter, der mich am liebsten mag, wird meine Entwicklung fördern.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

08: Die Entwicklungsmöglichkeiten, die ich von der Führungskraft, die ich am liebsten mag, bekomme, sind für mich wichtig.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

09: Ich werde von der Führungskraft, die ich am liebsten mag, gefördert.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

10: Ich bin stolz auf die Führungskraft, die ich am liebsten mag.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

11: Ich kaufe die Führungskraft, die ich am liebsten mag, als Vorbild.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

12: Ich erlaube mir, meine Kollegen, die ich am liebsten mag, zu kritisieren.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

13: Meine Meinung über die Führungskraft, die ich am liebsten mag, ist wichtig.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

14: Im Unternehmen, in dem ich arbeite, werden die Fähigkeiten der Mitarbeiter, die ich am liebsten mag, gefördert.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

15: Ich habe die Möglichkeit, meine Fähigkeiten zu erweitern, die mir die Führungskraft anbietet, die ich am liebsten mag.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)

16: Meine Meinung über die Führungskraft, die ich am liebsten mag, ist wichtig.
 (Ihre Wertung: von 100% bis 0%)



Liebe Interessentin, lieber Interessent,

der Fragebogen des Motivationstests enthält 16 Fragen, mit denen die Unternehmensbegeisterung und Bindung der Mitarbeiter an das eigene Unternehmen oder die eigene Organisation gemessen werden kann.

Die abgefragten Bereiche umfassen z.B. die Arbeitszufriedenheit, den Umsetzungswillen für die Unternehmenszielsetzung, die Eigenbeurteilung der persönlichen Entwicklung des Mitarbeiters, die erlebte Förderung von Fähigkeiten und Kenntnissen, eine Beurteilung der unternehmensinternen Informationspolitik, die Mitarbeitersicht auf die Qualität der erlebten Kommunikation, die Einschätzung der persönlichen Bedeutung im Unternehmen, die Messung des Engagements bei der Umsetzung von Arbeitsaufgaben usw.

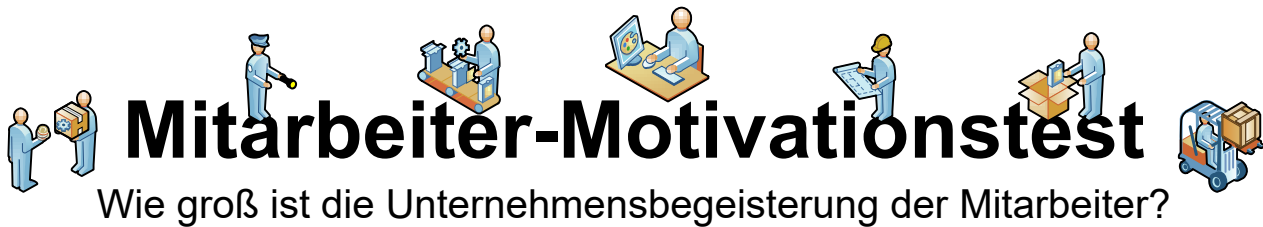
Bei der Durchführung des Projektes werden die einzelnen Fragestellungen im Vorgespräch mit dem Auftraggeber ausführlich erörtert.

Vereinbaren Sie hierzu mit mir ein unverbindliches Informationsgespräch!

*Ich freue mich auf Ihren Kontakt,
 Robert Berkemeyer*

Kontaktadresse:

BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung, Ückendorfer Straße 12, 45886 Gelsenkirchen,
 Telefon: 0209 98039830, E-Mail: info@unternehmensbegeisterung.com, Homepage: www.unternehmensbegeisterung.com



Mitarbeiter-Motivationsstest

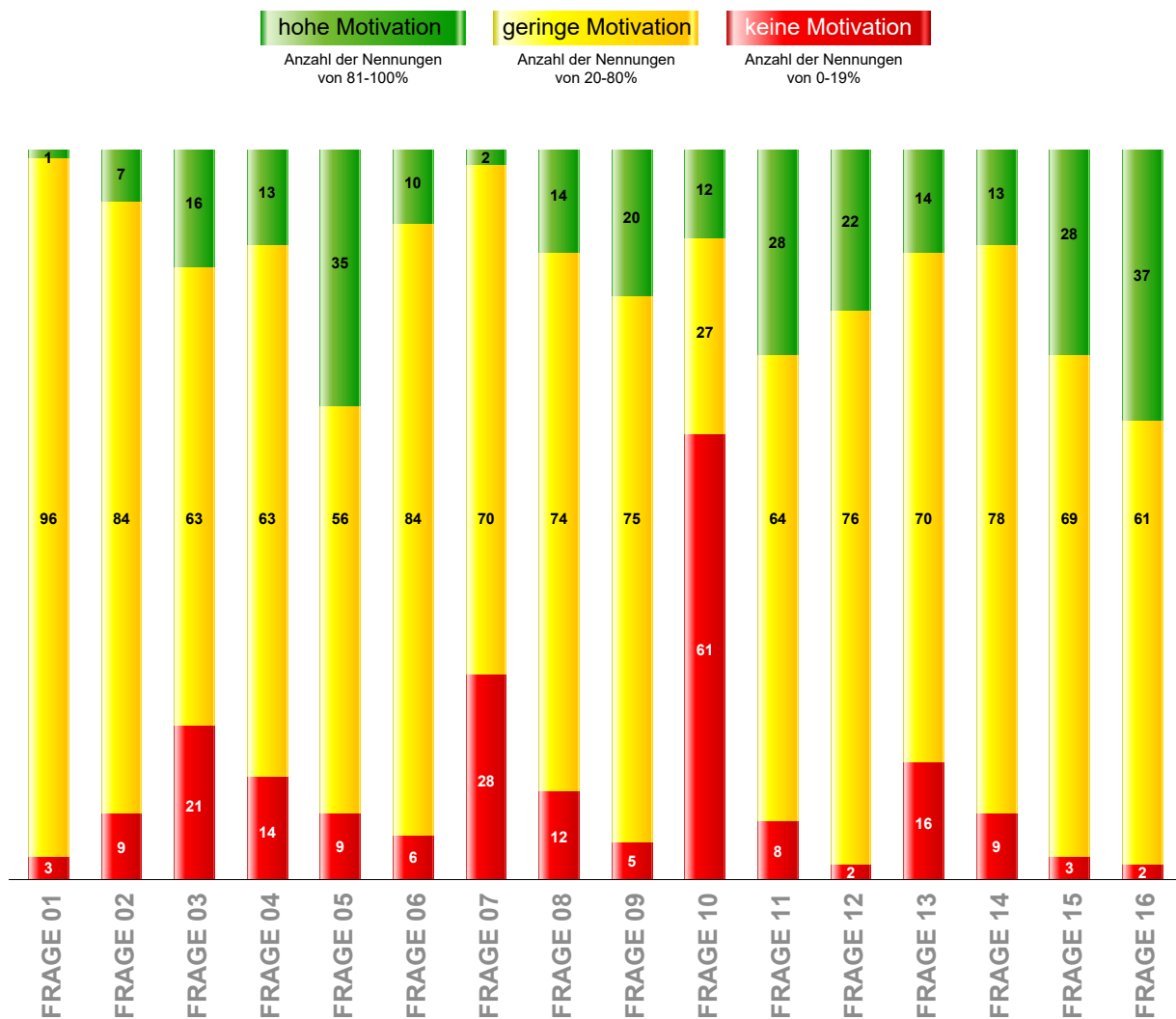
Wie groß ist die Unternehmensbegeisterung der Mitarbeiter?

Auswertung 1

In der Auswertung der Fragebögen wird zunächst erfasst, wie die einzelnen Fragen und Thesen von den Mitarbeitern bewertet wurden. Hierbei werden die Mitarbeiter in drei Gruppen unterteilt: Die erste Gruppe bezeichnet Mitarbeiter, die die Thesen mit 0-19% Zustimmung beantwortet haben (rot). Diese Mitarbeiter verspüren in dieser Frage keine Unternehmensbegeisterung und Bindung an den eigenen Arbeitsplatz. Die zweite Gruppe kennzeichnet die Mitarbeiter, die die Thesen mit 20-80% Zustimmung beantwortet haben (gelb). Diese Mitarbeiter zeigen in dieser Frage entweder noch eine schwache bis hin zu einer stärkeren Motivation. Die dritte Gruppe kennzeichnet Mitarbeiter, die die Thesen mit 81-100% Zustimmung beantwortet haben (grün). Diese Mitarbeiter äußern in dieser Frage eine sehr starke Unternehmensbegeisterung, große Motivation und hohe emotionale Bindung zum eigenen Arbeitsplatz.

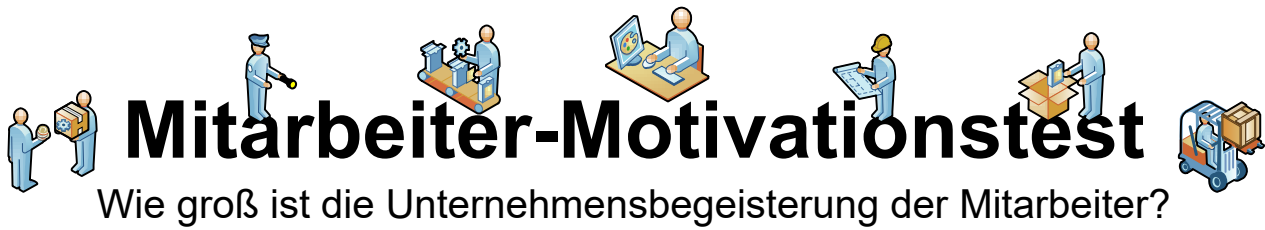
Sie erhalten eine Gesamtstatistik mit folgender Beispielansicht (beispielhaft ein Unternehmen mit 100 Mitarbeitern):

Mitarbeiterzustimmung in den einzelnen Themenbereichen



Kontaktadresse:

BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung, Ückendorfer Straße 12, 45886 Gelsenkirchen,
 Telefon: 0209 98039830, E-Mail: info@unternehmensbegeisterung.com, Homepage: www.unternehmensbegeisterung.com



Mitarbeiter-Motivationstest

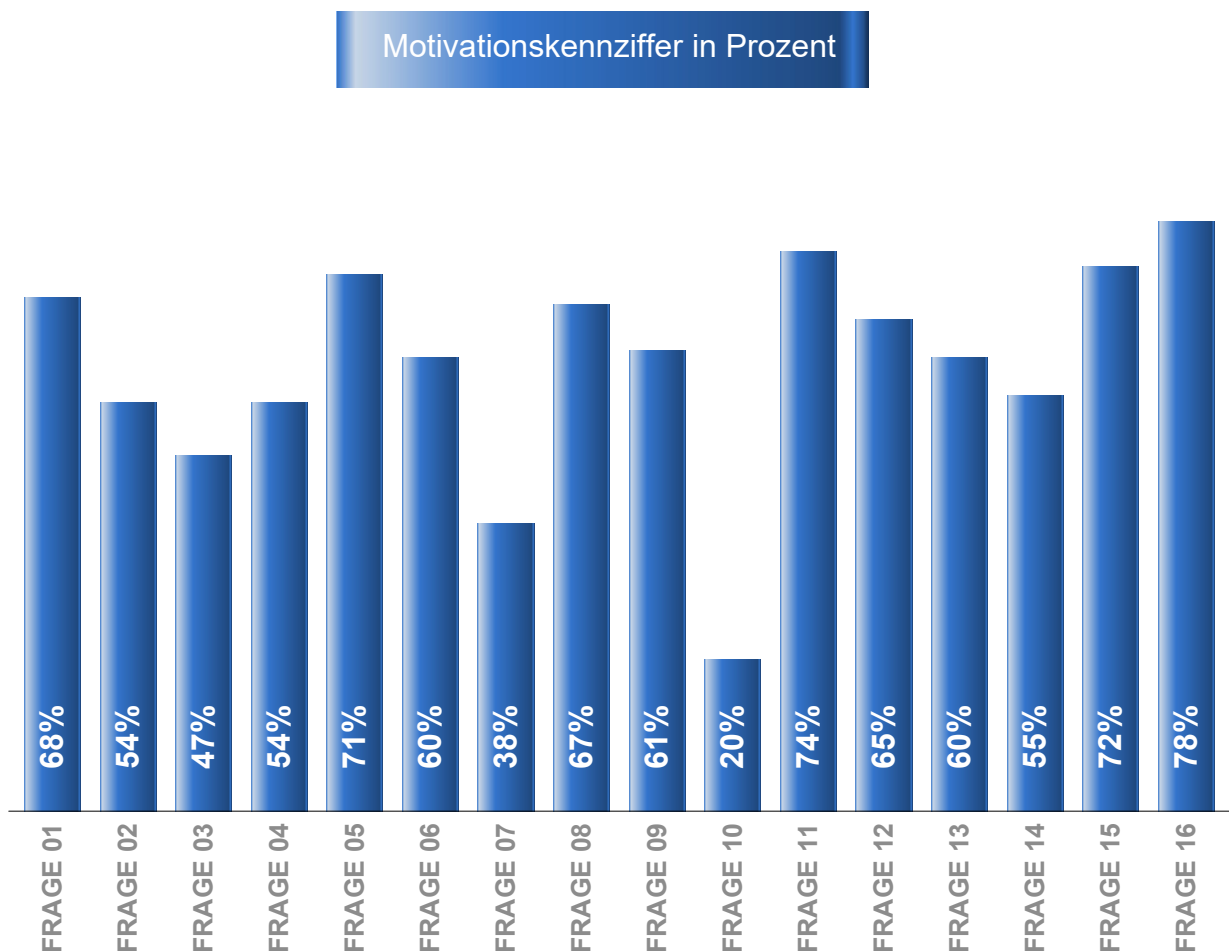
Wie groß ist die Unternehmensbegeisterung der Mitarbeiter?

Auswertung 2

In der zweiten Statistik erhalten Sie eine Motivationskennziffer der Mitarbeiter in Bezug auf die gestellte Einzelfrage, in dem für jede einzelne Frage der Durchschnitt der Antworten erstellt wird. Somit ergibt sich die Kennziffer der Mitarbeitermotivation in den entsprechenden Einzelthemen.

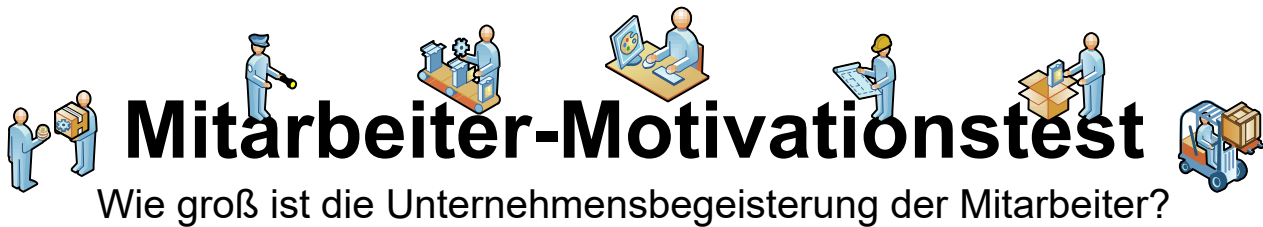
Hierzu folgende Beispielansicht:

Durchschnitte der Mitarbeiterzustimmung in den einzelnen Themenbereichen



Kontaktadresse:

BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung, Ückendorfer Straße 12, 45886 Gelsenkirchen,
Telefon: 0209 98039830, E-Mail: info@unternehmensbegeisterung.com, Homepage: www.unternehmensbegeisterung.com



Mitarbeiter-Motivationsstest

Wie groß ist die Unternehmensbegeisterung der Mitarbeiter?

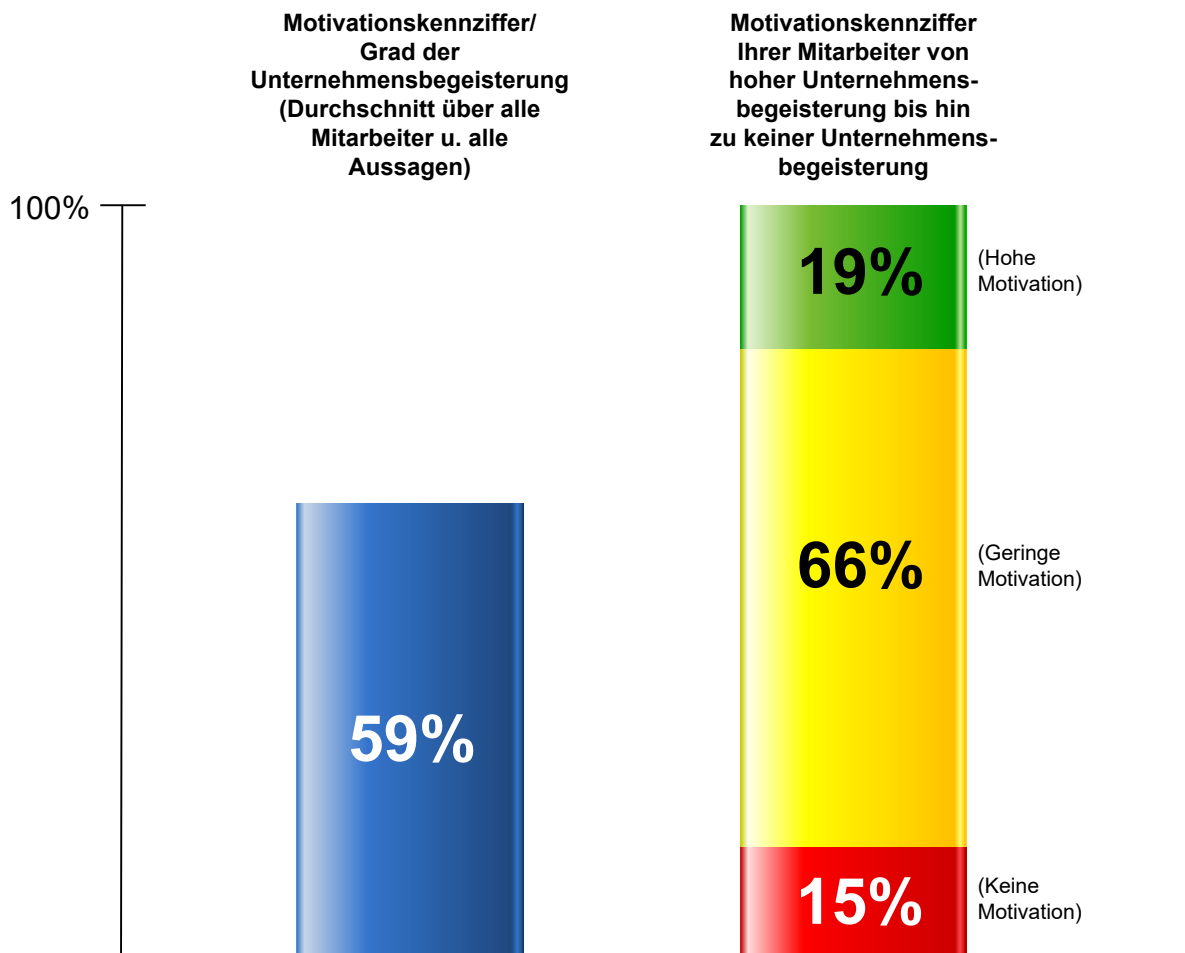
Auswertung 3

In der dritten Statistik erhalten Sie die Gesamtkennziffern für Ihr Unternehmen bzw. Ihre Organisation und damit einen vollständigen Überblick über die aktuelle Motivationslage aller Mitarbeiter.

Zunächst die Kennziffer zur Unternehmensbegeisterung in Bezug auf alle gestellten Fragen, in dem der Durchschnitt aus allen Ergebnissen erstellt wird (blau). Somit ergibt sich eine Motivationskennziffer für den Gesamtbereich.

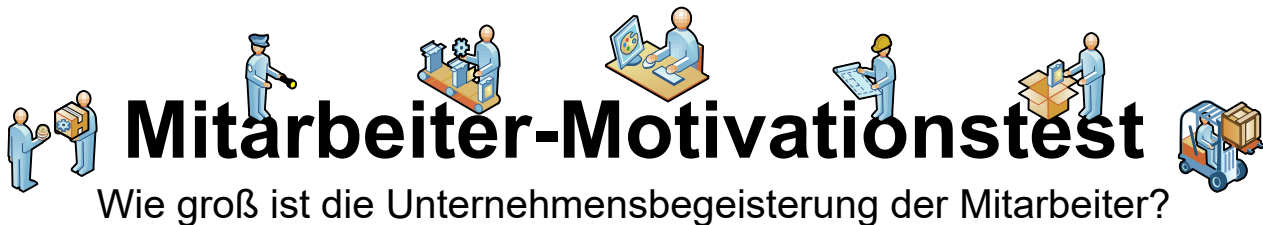
Als zweite Kennziffer erhalten Sie die Analyse des Grades der Unternehmensbegeisterung aller Ihrer Mitarbeiter in Bezug auf alle gestellten Fragen in folgender Skalierung: Die erste Gruppe bezeichnet alle Mitarbeiter, die Thesen im Durchschnitt mit 0-19% Zustimmung beantwortet haben (rot). Diese Mitarbeiter verspüren insgesamt keine Unternehmensbegeisterung und Bindung an den eigenen Arbeitsplatz. Die zweite Gruppe kennzeichnet die Mitarbeiter, welche die Thesen im Durchschnitt mit 20-80% Zustimmung beantwortet haben (gelb). Diese Mitarbeiter zeigen entweder noch eine schwache bis hin zu einer stärkeren Motivation. Die dritte Gruppe kennzeichnet alle Mitarbeiter, die die Thesen im Durchschnitt mit 81-100% Zustimmung beantwortet haben (grün). Diese Mitarbeiter äußern eine sehr starke Unternehmensbegeisterung, große Motivation und hohe emotionale Bindung zum eigenen Arbeitsplatz.

Hierzu folgende Beispielansicht:



Kontaktadresse:

BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung, Ückendorfer Straße 12, 45886 Gelsenkirchen,
Telefon: 0209 98039830, E-Mail: info@unternehmensbegeisterung.com, Homepage: www.unternehmensbegeisterung.com



Mitarbeiter-Motivationstest

Wie groß ist die Unternehmensbegeisterung der Mitarbeiter?

Projektangebot

Haben Sie Interesse an der Durchführung des Mitarbeiter-Motivationstestes in Ihrem Unternehmen? Ich biete Ihnen den gesamten Ablauf des Motivationstests wie folgt an:

- Vorgespräch (persönlich oder telefonisch, kostenlos)
- Wahlweise kurze persönliche Erläuterung des Motivationstests für die Mitarbeiter oder schriftliche Erläuterung (Textvorschlag)
- Durchführung des Tests mittels einer anonymen Fragebogenaktion
- Abgabe/Einsendung der ausgefüllten Fragebögen an BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung
- Auswertung des Tests und Erläuterung/Diskussion der Ergebnisse mit der Unternehmensführung (persönlich oder telefonisch)
- Vorschlag für einen auf die Testergebnisse abgestimmten Maßnahmenplan
- Gesamtaufwand für das Unternehmen ca. 1-2 Stunden
- Gesamtaufwand für BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung ca. 2 Tage (1 Tag Vorgespräch und Mitarbeiterpräsentation, 1 Tag Auswertung und Maßnahmenplan)
- **Der Preis: 10 € pro Fragebogen zuzügl. MwSt.**

Setzen Sie sich gerne mit mir in Verbindung, damit ich mit Ihnen die notwendigen Details besprechen kann. Da der Motivationstest ein sinnvoller Einstieg für weitere Maßnahmen der Personalentwicklung ist, kann auch ein umfangreiches Entwicklungskonzept für Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte erörtert werden.

Bitte wenden Sie sich per Telefon, E-Mail oder auf dem Postweg an folgende Kontaktdaten:



Persönlichkeitsentwicklung
Kommunikation
Coaching

Robert Berkemeyer
Ückendorfer Str. 12
45886 Gelsenkirchen
Telefon 0209 98039830
Mobil 0173 2865790

info@unternehmensbegeisterung.com
www.unternehmensbegeisterung.com

Ich freue mich auf Ihren Kontakt!

Herzliche Grüße,
Robert Berkemeyer

Copyright:

Alle Veröffentlichungen der Inhalte oder Teilmhalte dieses Dokuments sowie die Weitergabe von Kopien nur mit ausdrücklicher Genehmigung von Robert Berkemeyer, BERKEMEYER Unternehmensbegeisterung.