

## SEMINARTITEL

# Die Einführung von Mitarbeiter(-jahres)gesprächen

Die Entwicklung motivierender Zielsetzungen gemeinsam mit Mitarbeitern und Führungskräften

## ZIELGRUPPE

Mitarbeiter und Führungskräfte, die gemeinsam das Instrument Mitarbeiter(-jahres)gespräch anhand eines konkreten Leitfadens in ihrer Organisation einführen und trainieren möchten.

## AUSGANGSLAGE

Die Einführung von Mitarbeitergesprächen spricht die Kernthemen eines jeden Unternehmens und jeder Organisation an: Die Frage nach der Qualität der Unternehmenskultur, Führung und Kommunikation. Deshalb ist es notwendig, die Mitarbeiter nicht einfach über die neue Maßnahme "Mitarbeitergespräch" zu informieren, sondern diese Maßnahme gemeinsam mit allen aus Führung und Mitarbeiterschaft zu entwickeln und mit großer Überzeugung einzuführen. Das Mitarbeitergespräch ist DIE Kernaufgabe für jede Führungskraft. Der Chef muss bei dieser Aufgabe allerdings zur "Eierlegenden Wollmilchsau" mutieren: Der Mitarbeiter soll zeitgleich klar geführt, motiviert, kritisiert, ermutigt, wertschätzend behandelt, mit einer neuen Sichtweise ausgestattet, von Unklarheiten bereinigt, informiert, ermahnt, entwickelt und erfolgreicher gemacht werden. Für diese Maßnahme sollte ausreichend Zeit eingeplant werden – viele Führungskräfte sind schon durch die eigenen fachlichen Aufgaben überlastet. Es ist wichtig, dass die Mitarbeiter diesen schwierigen Kontext auch erkennen und ein tieferes Verständnis für die Führungsaufgabe ihres Chefs entwickeln.

## INHALTE DES SEMINARS

Das Seminar liefert Ihnen den Leitfaden und die konkrete Anwendung für ein funktionierendes Mitarbeiter(-jahres)gespräch. Im Seminar werden Sie die unterschiedlichen Ansätze und Hürden für derartige Gespräche kennen lernen, kombiniert mit neuen Erkenntnissen aus Führung und Kommunikation.

## DIE WICHTIGSTEN THEMEN

- Welche Bedeutung hat das Mitarbeitergespräch und welche Hürden können dort auftreten?
- Wie wirkt sich der individuelle Führungsstil auf das Mitarbeitergespräch aus?
- Welche grundsätzlichen Bedürfnisse haben Mitarbeiter und Führungskräfte?
- Welche Kompetenzen können Führungskräfte von ihren Mitarbeitern erwarten?
- Welche Werkzeuge der Kommunikation gibt es und wie können diese für eine erfolgreiche Führung sinnvoll eingesetzt werden?
- Die konkrete Anwendung eines Leitfadens für das Mitarbeiter-Zielsetzungsgespräch
- Wie löse ich einen schwierigen Konflikt mit einem Mitarbeiter?
- Praktische Übungen

## NUTZEN DES SEMINARS

Sie werden als Mitarbeiter und Führungskräfte im Seminar gemeinsam erleben, wie ein Mitarbeitergespräch wirklich funktioniert und erfolgreich bewältigt werden kann. Gerade die Teilnahme von Mitarbeitern an einem Seminar mit Führungsthemen erbringt ein besseres beiderseitiges Verständnis für die Schwierigkeiten in der Kommunikation Führungskraft–Mitarbeiter und hilft, das Instrument Mitarbeiter(-jahres)gespräch erfolgreich und nachhaltig in der Organisation zu etablieren. Das Seminar liefert Ihnen praktikable Lösungen und funktionierende Gesprächskonzepte. Hierbei können Sie den bestehenden Leitfaden Ihres Unternehmens nutzen und weiterentwickeln. Am Ende des Seminars haben Sie als Führungskraft die Fähigkeit erlangt, mit Ihren Mitarbeitern erfolgreiche Mitarbeitergespräche zu führen – und als Mitarbeiter haben Sie die Einführung dieses Instruments transparent als eine wirksame Hilfe für eine wertschätzende Kommunikation mit Ihren Führungskräften erlebt.

## WIE BEREITE ICH MICH VOR?

Vor dem Seminar ist die Auseinandersetzung mit der bisher erlebten Führung und Kommunikation günstig. Bringen Sie gerne Fragen und Beispiele aus Ihrem Arbeitsalltag mit.

## DAUER

2 Tage