Workshop Unternehmenskultur und Kommunikation – Strategie des aktiven Handelns

Den Veränderungsprozess zur Entwicklung einer neuen Unternehmenskultur positiv erleben und erfolgreich gestalten

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Mitarbeiter, die den Prozess der Entwicklung einer neuen Unternehmenskultur erfolgreich begleiten und aktiv mitgestalten wollen.

AUSGANGSLAGE

Sowohl in Unternehmen als auch im privaten Bereich sehen wir uns ständigen Veränderungen gegenüber. Diese notwendigen Veränderungen werden aber nicht leidenschaftlich umgesetzt, sondern häufig nur negativ oder sogar als Bedrohung angesehen. Somit erfolgt unter einer großen zeitlichen Verzögerung nur eine leidenschaftslose Annahme der Veränderung oder aber die notwendige Umsetzung funktioniert überhaupt nicht. Die persönlichen Chancen in diesem Prozess werden nicht erkannt und die Ziele werden nicht erreicht. Dies gilt insbesondere bei einem Projekt zur Etablierung oder Veränderung einer bestehenden Unternehmenskultur, da es sich hierbei um grundlegende Werte und Verhaltensweisen handelt, die sich im Unternehmen über Jahre manifestiert haben.

INHALTE DES WORKSHOPS

Im Workshop werden Sie erkennen, welche "inneren Sperren" bei einem Veränderungsprozess wie dem Projekt zur Etablierung einer neuen Unternehmenskultur auftreten können und Lösungsmöglichkeiten erhalten, diese zu überwinden. Sie erlangen ein Bewusstsein für die Möglichkeiten und Grenzen des eigenen Handelns in einem umfangreichen Veränderungsprojekt.

DIE WICHTIGSTEN THEMEN

- Wie gehe ich mit Veränderungen um?
- Mit welcher inneren Einstellung arbeite und lebe ich und was hat das mit der bisher erfahrenen Unternehmenskultur zu tun?
- Wie bewältige ich Probleme im Alltag?
- Wie nehme ich mein Umfeld und die bisherige Unternehmenskultur wahr?
- Welche persönlichen Chancen und Risiken bestehen in einem Veränderungsprozess?
- Wie erreiche ich mehr Selbstverantwortlichkeit?
- Was muss ich tun, um meine persönlichen Ziele erfolgreich mit den Unternehmenszielen zu verknüpfen?

NUTZEN DES WORKSHOPS

Im Prozess einer Kulturveränderung erzielen Sie mit der gemeinsamen Betrachtung von konkreten Arbeits- und Lebenssituationen aller Teilnehmer eine positive Einstellung zur Analyse der wichtigsten Problemfelder im Unternehmen. Sie werden Ihre Kommunikationsfähigkeit steigern und Ihre Lösungsorientierung verbessern. Durch Gespräche mit den anderen Teilnehmern und Arbeit an erkannten persönlichen oder teambezogenen "Baustellen" wird bei Ihnen das Bewusstsein geschaffen, wie Sie mit aktivem Handeln die Unternehmenskultur gestalten und Ihre Ziele erreichen können. Sie gewinnen Möglichkeiten, alle bei Ihnen vorhandenen Energien mit Sinn, Verstand und großer Freude für eine lösungsorientierte Unternehmenskulturveränderung einzusetzen.

WIE BEREITE ICH MICH VOR?

Vor dem Workshop ist die Auseinandersetzung mit den wichtigsten Problemfeldern Ihrer täglichen Arbeit günstig. Folgende Fragen sind zu klären: Wie sehe ich die meine Arbeit in Verbindung mit der aktuellen Unternehmenskultur? Bestehen konkrete Wünsche oder Ziele für die Zukunft? Grundsätzliche Voraussetzung ist eine innere Bereitschaft, das eigene Tun zu hinterfragen und für neue Denkansätze offen zu sein.

DAUER

2 Tage